



PERFIL DE EGRESO: DOCTORADO EN ESTUDIOS DE LA ORGANIZACIÓN

Las organizaciones forman parte de los procesos socio-políticos atravesados por relaciones de poder, que recogen del acumulado histórico de una determinada sociedad o comunidad, involucrando disensos, consensos, determinadas formas de construcción de identidades, valores, interacciones. Se articulan por redes de intereses y están mediadas por la voluntad y compromisos de sus integrantes, estimulando prácticas sociales que, aunque suponen roles individuales interdependientes, comprometen la acción colectiva.

El horizonte de sentido del Doctorado en Estudios de la Organización se enfoca en el estudio de las organizaciones y sus prácticas a partir de una ruptura con la lógica instaurada que asume a la organización moderna, plasmada en instituciones y en empresas. Asumiendo la ruptura con la lógica que ha mediatizado un modo de pensar y concebir las organizaciones, en el marco de este programa doctoral se abre espacio a aquellas organizaciones que emergen como producto de un ejercicio político y de ciudadanía vinculado con las necesidades de sociedades concretas en torno a intereses comunes.

OBJETIVOS

1. Contribuir con un proceso de formación decolonial que favorezca la transformación universitaria mediante un desarrollo académico, vinculado con la construcción integral del país, de un Estado democrático y social de derecho y justicia.
2. Formar investigadoras e investigadores con un sólido conocimiento en el campo de Estudios de la Organización, en una perspectiva de complejidad, que articule las dimensiones históricas, sociales, políticas, culturales y éticas, vista desde la geopolítica regional, mundial y el estudio de las organizaciones a nivel nacional, latinoamericano y caribeño, con prácticas transformadoras, comprometidas con el buen vivir de los pueblos y sus vínculos con los países del sur global.
3. Estimular la producción de conocimientos en el campo de las organizaciones, sus replanteamientos históricos desde la epistemología del sur, una ontología propia con sentido humanista, ético-político y con responsabilidad social en torno a la vida del planeta, como herramientas para construir una corriente de pensamiento Nuestroamericano.
4. Propiciar espacios de discusión sobre las organizaciones desde la complejidad, involucrando los distintos procesos culturales que las conforman, generando conocimiento mediante la ecología de saberes,



nuevas metódicas e innovaciones, coadyuvando a la formación de investigadoras e investigadores reflexivos y con pensamiento crítico sobre las prácticas generadas en ellas.

PERFIL DE EGRESADO

- Realizar investigación en el campo de conocimiento de las ciencias sociales y humanas, problematizando sobre el pensamiento decolonial y despatriarcalizado de las organizaciones, bajo las perspectivas multi, inter, transdisciplinaria y compleja.
- Generar propuestas teóricas y prácticas centradas en lo ético-político, que aporten a la construcción de un nuevo paradigma basado en lo Nuestroamericano, que ayuden en conocimientos a subvertir las formas dominantes de pensar, decir, hacer y sentir.
- Desarrollar proyectos de investigación para producir nuevos conocimientos que contribuyan a fortalecer el desarrollo estratégico de las organizaciones, en los contextos a nivel local, regional y nacional.
- Conducir, promover y coordinar acciones para desarrollar propuestas orientadas a la definición y realización de políticas públicas, planes, programas y proyectos de cooperación e integración en el ámbito de las organizaciones, a nivel nacional e internacional, en el marco del proceso de integración y de transformación social hacia sociedades justas, igualitarias, libertarias, soberanas y solidarias de los pueblos sur-sur.
- Ejercer liderazgo para la conducción en la construcción de soluciones integrales a problemas relacionados con las organizaciones, que respondan a las necesidades de la sociedad venezolana, con ética-política y decoloniales que implique la transformación de las prácticas.
- Participar en alianzas institucionales, regionales y comunitarias relacionadas con las organizaciones, en respuesta a la nueva institucionalidad del Estado, en el ejercicio de la soberanía y la práctica transformadora de la participación y el protagonismo del poder popular.
- Ejercer el compromiso ético-político con los intereses nacionales y con las demandas de los sectores sociales históricamente excluidos, en aras de la construcción de una sociedad más justa dentro de las prácticas transformadores de las organizaciones.



MALLA CURRICULAR

Eje de Formación: Teórica e Investigación (Obligatorias / 23 Unidades Créditos)		
CÓDIGO	CURSO	U/C
DEO025	Construcción del Método en Estudios de las Organizaciones	03
DEO026	Desarrollo del Proyecto de investigación FASE I	03
DEO027	Desarrollo del Proyecto de investigación FASE II	03
DEO028	Desarrollo del Proyecto de investigación FASE III	03
DEO029	Desarrollo del Proyecto de investigación FASE IV	03
DEO030	Publicación de Avances de la Tesis Doctoral	03
DEO031	Seminario Electivo I	03
DEO021	Estudio Independiente	02
Eje de Formación: Epistemológica y Metodológica (Obligatorias / 12 Unidades Créditos)		
CÓDIGO	CURSO	U/C
DEO032	La crisis de la episteme moderna y la emergencia de nuevas perspectivas epistemológicas	03
DEO033	Paradigmas emergentes en las configuraciones teóricas y prácticas de las Organizaciones	03
DEO034	Codirección de Unidades Curriculares	03
DEO035	Seminario Electivo II	03
Eje de Formación: Socio – Cultural y Ético - Política (Obligatorias / 12 Unidades Créditos)		
CÓDIGO	CURSO	U/C
DEO036	Ética y Política de las Organizaciones	03
DEO037	Organizaciones emergentes en América Latina y Venezuela, en el Contexto Geopolítico Actual	03
DEO038	Venezuela y América Latina en el contexto de la geopolítica mundial	03
DEO039	Seminario Electivo III	03
TOTAL UNIDADES CRÉDITOS		47